



INFORME DE GESTIÓN 2017

Realizado por Tatiana Montaña Ribeiro, Directora General

ESTRATEGIA PARA LOS SIGUIENTES 5 AÑOS

En el 2017 a través de un estudio de la situación del país con el equipo se vio la necesidad de enfocar los esfuerzos misionales para los siguientes 5 años en las regiones que consideramos con mayores vulnerabilidades para la construcción de comunidades pacíficas, razón por la cual se inició un proceso de búsqueda de llevar la metodología y sus procesos a regiones cercanas a nuestro trabajo y más vulnerables: Región Pacífica y Amazónica. Igualmente, continuar con nuestro trabajo en Bogotá D.C. ciudad de inicio de la organización y en la que residen nuestras oficinas.

Esta decisión no excluye nuestro trabajo en las otras regiones del país con proyectos desarrollados con Gobierno, Cooperación Internacional y otras organizaciones.

Igualmente, debido al año de elecciones que viene, se decidió realizar una estrategia de gestión enfocada en cooperación internacional y organizaciones privadas. Para el cierre del año tenemos varios procesos iniciados, pero ninguno que en este momento tenga un resultado positivo para el 2018.

SUCESOS ADMINISTRATIVOS

Debido a la dinámica de la organización durante los años anteriores y con el fin de no cargar la organización con administrativos altos que dejen a la organización imposibilitada para actuar se tomaron decisiones para trabajar por proyectos, lo cual indica que el equipo permanente no tiene ningún tipo de salario si no existe un proyecto al cual esté vinculado. Por esta razón se está buscando hacer más fuerte la figura de voluntariado con las personas que llevan más de 2 años vinculados en diferentes proyectos con la organización, que conocen y se encuentran vinculados emocionalmente con la misión y el trabajo que desarrollamos.

SUCESOS DE DESARROLLO METODOLÓGICO Y MISIONAL

1. Durante este año y gracias a la experiencia de Camilo Mutis Canal con la metodología, quien participo del proyecto de ESTE ES TU RETO – El taller como facilitador, se pudo recoger el proceso de acercamiento y aprendizaje sobre la metodología de Fuente de paz. A partir de esta experiencia, unida al proceso de transmisión de la metodología en Buenaventura que se desarrolló entre mediados del 2015 y 2016 con líderes de la comunidad Juan XXIII, el equipo de pedagogía construyó un proceso, con su respectiva

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



guía, para procesos de transmisión de la metodología Fuente de Paz, el cual tuvo su piloto entre los meses de julio y septiembre.

El proceso de construcción y experimentación de la metodología fue evolucionando desde la creación de la organización, a partir de las diferentes experiencias y la introducción de nuevos elementos que hacían más fuerte el ejercicio de la participación, de la relación entre participación – arte y sus diferentes modalidades, y los diferentes tipos de públicos etarios y de diversas condiciones que iban relacionándose con la metodología en diferentes procesos. La maduración de la metodología nos ha dado la posibilidad de que al día de hoy se puede explicar fácilmente y se ha podido estandarizar para poder ser transmitida de forma eficiente para los diferentes públicos que deseen hacer procesos con la misma.

2. Desde el año 2015 se estuvo pensando en la fuerza y capacidad que tiene Fuente de Paz para desarrollar publicaciones que cuenten la experiencia de los proyectos y los desarrollos que se van logrando en los proyectos. En el 2017 hemos logrado desarrollar 1 publicación que se venía desarrollando desde el 2016 y 3 publicaciones de inicio a fin durante el 2017: ESTE ES TU RETO – El taller; Guía Metodológica de Fuente de Paz y la Chagra de Juegos para el proyecto “Me La Juego x Mocoa”
3. Para responder de forma positiva a los niños y niñas afectados por la avalancha de Mocoa el 31 de marzo de 2017 generamos una metodología nueva, basada en la recopilación de juegos creados por Fuente de Paz para sus procesos, para que niños y niñas pudieran elaborar las emociones que generó la avalancha y empezar a pensar en la reconstrucción de su ciudad.

ASPECTOS DE PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL 2017

Durante el 2017 se realizaron 3 grandes proyectos a través de los cuales se beneficiaron 15.249 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos. A continuación, hago relación de los resultados de los mismos:

ESTE ES TU RETO – EL TALLER

Objetivo: Apoyar a jóvenes en el desarrollo de habilidades para la construcción de cultura de paz y de capacidades para la creación y ejecución de proyectos innovadores que incentiven la construcción de paz en sus territorios.

Aliados: Oficina del Alto Comisionado para la Paz – OACP; Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD

Tiempo de desarrollo del proyecto: 15 de enero - Hasta 15 de junio

Público: Jóvenes entre 14 y 28 años de las ciudades de Villavicencio, Cúcuta, Medellín, Valledupar e Ibagué. 826 se inscribieron, de los cuales 250 fueron seleccionados y 226 participaron dentro el proceso. Todos los participantes fueron líderes y lideresas con interés en construcción de paz y experiencia en el desarrollo de proyectos sociales.

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



Proceso:

1. Formación de creación de proyectos basada en los conceptos de empatía, respeto, solidaridad, diálogo, reconciliación, convivencia, desnaturalización de la violencia y desnaturalización de la violencia contra la mujer.
2. Creación de proyecto para aplicación en sus territorios.
3. Acompañamiento virtual y presencial de ejecución de iniciativas
4. Evento de cierre con todos los participantes de ESTE ES TU RETO 2016 Y 2017

Resultados:

- 14.978 personas impactadas en los 6 territorios.
- Cada iniciativa creada contó con \$3.000.000 de capital semilla para lograr los objetivos planteados.
- Capacidades instaladas en los participantes: Empatía, respeto, solidaridad, diálogo, reconciliación, convivencia, desnaturalización de la violencia y desnaturalización de la violencia contra la mujer.
- 14 iniciativas de paz en las ciudades participantes. Los temas trabajados con las comunidades en los proyectos ejecutados fueron: Re-significación de espacios, Identidad, Arte, Memoria y Deporte para la paz.

Presupuesto ejecutado:

C. General de Gastos	Presupuesto	Gastos	Saldo	Monto Solicitado
Consultorías	\$166.873.862	\$166.873.862	\$0	\$166.873.862
Piezas de Comunicación	\$ 5.348.692	\$6.068.500	-\$719.808	\$ 5.348.692
Tiquetes	\$8.248.690	\$9.414.594	-\$1.165.904	\$8.248.690
Transporte terrestre	\$1.944.150	\$1.864.000	\$80.150	\$1.944.150
Transporte Interno	\$3.017.777	\$2.998.252	\$19.525	\$3.017.777
Alojamiento	\$9.648.073	\$9.357.355	\$290.718	\$9.648.073
Alimentación – Viáticos	\$4.090.150	\$3.761.507	\$328.643	\$4.090.150
Locaciones	\$1.600.000	\$1.600.000	\$0	\$1.600.000
Refrigerios y Almuerzos	\$24.372.036	\$24.268.036	\$104.000	\$24.372.036
Ejecución de iniciativas	\$49.856.570	\$49.773.451	\$83.119	\$49.856.570





Evento	\$ 54.000.000	\$ 54.000.000	\$0	\$ 54.000.000
Total	\$ 329.000.000	\$ 329.979.557	-\$979.557	\$ 329.000.000

ME LA JUEGO POR MOCOA

El 31 de marzo de 2017 ocurrió en Mocoa, al sur de Colombia, una avalancha que dejó cerca de 400 fallecidos, más de 17 barrios afectados y 50 000 damnificados, de los cuales 12.000 fueron niños y niñas. El suceso ha fragmentado el tejido social de las comunidades debido a la separación de familias, los procesos de luto inconclusos, la pérdida de confianza en entidades públicas y privadas por el incumplimiento de acuerdos, la ausencia de acciones simbólicas y estructurales para la memoria y la reconciliación, la pérdida de la fauna y la flora y los daños en la infraestructura social, educativa y cultural que han afectado el acceso a la educación. Una vez ocurrida la tragedia natural, las atenciones estaban dirigidas a solucionar de forma inmediata los problemas estructurales que dejó la avalancha, pero no se estaban generando espacios de participación entre niños, niñas y adultos para repensar la ciudad y aportar a su reconstrucción.

Objetivo: Apoyar a las comunidades de la escuela Camentsá y el colegio Ciudad Mocoa en el proceso de reconstrucción de su ciudad.

Aliados: Donantes privados, Improvisal, Universidad Javeriana, Puentes para la Paz, Fundación Makikuna, Mujeres Tejedoras, Casa Amazonía, Titiribiblioteca, WWF.

Tiempo de desarrollo del proyecto: 15 de abril 2017 – Continúa en el 2018. Tiene un tiempo planeado de ejecución de 2 años.

Público: 260 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos afectados de la avalancha del 31 de marzo de 2017 en Mocoa – Putumayo. Los protagonistas son los niños y niñas de los colegios Cametsá y Ciudad Mocoa.

Proceso:

Adaptamos nuestra metodología al contexto de la situación para que los niños y niñas tuvieran incidencia en la construcción de una nueva Mocoa. En el proceso, hemos facilitado reflexiones alrededor de cuatro conceptos (empatía, respeto, re-significación y reconciliación), y a partir de esto, hemos acompañado a niños y niñas a analizar su territorio y proponer proyectos que busquen solucionar las problemáticas que seleccionaron. Resultaron 8 proyectos que ahora son apuestas de sus familias y comunidades, generando una dinámica de colaboración y participación intergeneracional en beneficio de su territorio. Cada proyecto se ha fortalecido a medida que las comunidades se los han apropiado, convirtiéndolos en proyectos locales adecuados a sus contextos.

El proceso ha completado 4 etapas. Las siguientes etapas para completar el proyecto son:

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



ETAPA 5: Finalización de los proyectos:

- a. Parque Móvil
- b. Tanques de Girasoles
- c. Guardería de la Naturaleza

ETAPA 6: Desarrollo de los proyectos de la escuela Camentsá:

- a. Unión de los proyectos: Portal Musical - El Castillo Encantado - El Palacio de Juegos.
- b. Barco Ecológico.

ETAPA 7: Transmisión de la metodología de Fuente de paz Proceso de transferencia de la metodología Fuente de Paz© con las comunidades de las dos instituciones educativas. Se busca que profesores, familiares y líderes comunitarios adquieran herramientas metodológicas y conceptuales para sostener una dinámica de participación intergeneracional a través de sus propios procesos de creación colectiva dentro de las aulas escolares. Esta formación contará con los niños y niñas de #MeLaJuegoxMocoa para que nos ayuden a facilitar las reflexiones y actividades a partir de sus experiencias personales.

Resultados:

1. Colecta de juegos y juguetes: 6 cajas que llegaron a Mocoa y a sus niños y niñas gracias a la alianza con la Pontificia Universidad Javeriana.
2. Nos fuimos a jugar con los niños y niñas de Mocoa. 10 días de juego con 5 colegios, 5 Chagras de juegos (guías de nuestros juegos diseñada para elaborar emociones jugando, con 5 maletas llenas de materiales para hacer realidad los juegos)
3. Reconstrucción de Mocoa: Con los colegios Camentsá y Ciudad Mocoa, 10 días en que los niños y niñas construyeron y socializaron con su comunidad proyectos para la reconstrucción de Mocoa. 8 proyectos creados.
4. Implementación de proyectos: 1 proyecto terminado, 3 proyectos en un 70% de implementación, 1 proyecto en un 20% de implementación.

Presupuesto ejecutado:

Para la ejecución de este proyecto se realizaron las siguientes acciones para recoger los fondos necesarios:

- Estrategia de donación a través de las redes sociales con nuestros seguidores y amigos
- Campaña de Crowdfunding para recoger fondos internacionales
- Evento con Improvisal – Grupo de Improvisación que donó el recaudo de taquilla de un show del grupo.

A partir de estas acciones se logró recaudar la suma de **\$12.288.300,80**. Los cuales fueron invertidos en Materiales plásticos, construcción de guías de juegos “Chagra de Juegos”, 4 viajes y expenses del equipo

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



pedagógico, materiales necesarios para la ejecución de los proyectos de los niños y niñas, facilitadores para los procesos.

FORMACIÓN DE FACILITADORES

Objetivo: Expandir la metodología Fuente de Paz logrando que cada vez sean más las personas que creen en la necesidad de la realización de acciones conjuntas con impactos duraderos en las comunidades que apoyen procesos significativos de transformación.

Aliados: Pontificia Universidad Javeriana.

Tiempo de desarrollo del proyecto: Julio a septiembre de 2017

Público: 13 jóvenes que trabajan dentro del sector social enfocados en infancia y juventud.

Proceso:

Realizamos una primera etapa de convocatoria en la que las personas interesadas en participar respondieron un formulario en línea y después fueron evaluadas por el equipo multidisciplinario de Fuente de Paz, así fueron seleccionadas las personas que serían parte del proceso.

En la segunda etapa se da inició al proceso de formación, la cual estuvo dividida en 4 momentos:

Un momento previo en el que cada participante desarrolló una exploración personal a través de una herramienta de pedagogía experiencial, la cual buscaba preparar a las personas para conocer la metodología por medio de preguntas y ejercicios prácticos que les ayudaran a reflexionar frente a su experiencia personal en el trabajo con comunidades y permitiera acercarse a algunos conceptos metodológicos.

Un segundo momento, “Lo esencial”, en el que los participantes conocieron la metodología a través de actividades lúdicas y artísticas, pasaron por los tres círculos de la metodología Fuente de Paz y desarrollaron de forma colectiva actividades para realizar con sus mismos compañeros.

El tercer momento “Desaprender para aprender”, en el que los participantes por medio de conversaciones, preguntas y ejercicios colectivos reflexionaron sobre los aprendizajes, se cuestionaron acerca de la experiencia y conceptualizaron lo vivido anteriormente.

Por último, el momento de “Creación colectiva” en el que los participantes se organizaron en 3 grupos de trabajo para crear colectivamente proyectos a ejecutar, esto con el fin de replicar la metodología y abrir un espacio de práctica con comunidades reales.

La tercera etapa fue la ejecución y práctica de los proyectos creados anteriormente, la cual contó con el acompañamiento presencial y comunicación constante por parte del equipo pedagógico de Fuente de Paz. Cada grupo trabajó con públicos diferentes: Niños y niñas, mujeres jóvenes y madres comunitarias.

www.somosfuentedepaz.org



Fuente de Paz



@FuentedePazCo



@somosfuentedepaz



La etapa final de cierre permitió un encuentro entre algunos de los participantes en el que se compartieron los aprendizajes obtenidos durante todo el proceso y se hizo entrega oficial de los certificados como Facilitadores de Fuente de Paz.

Resultados:

Primera etapa:

- Se inscribieron 98 personas para ser parte del proceso de formación de facilitadores.
- Fueron seleccionadas 30 personas para el proceso de formación de facilitadores.
- Fueron evaluados el 100 % de las personas inscritas.

Segunda etapa:

- Los participantes inician la formación con una actitud receptiva y sensible frente a la metodología.
- Los participantes reflexionan de forma individual y colectiva a partir de sus experiencias personales, lo cual permitió conocer aspectos esenciales de la vida de cada uno y conectar las vivencias de las actividades con su vida cotidiana.
- Los participantes se apropiaron de la herramienta pedagógica, permitiendo construir espacios de diálogo y reflexión en sus hogares y en el espacio del taller.
- Se establecieron vínculos de confianza y se generó un espacio seguro.
- Reconocimiento de los 4 principios básicos de Fuente de Paz a partir de actividades lúdicas y artísticas.
- Creación colectiva de los conceptos propios de Empatía, Solidaridad, Diálogo y Reconciliación.
- Los participantes comprendieron la metodología de forma conceptual gracias a la vivencia obtenida en el momento “Lo esencial”.
- Se generó un espacio de co-creación en el que los participantes diseñaron las actividades a realizar, utilizando la metáfora, y en el que primero el diálogo como herramienta de análisis y creación colectiva.
- Creación colectiva de 3 proyectos de réplica de la metodología Fuente de Paz para la construcción de comunidades pacíficas.
- Creación de una metodología por cada grupo en el que se hace la planeación por cada uno de los círculos de la metodología.
- La vivencia de la metodología permitió a los participantes vivir un proceso de exploración colectiva que generó diferentes reflexiones y transformaciones personales.
- Los jóvenes desarrollaron capacidades de empatía, respeto, solidaridad, diálogo y reconciliación a partir de la metodología Fuente de Paz.
- Se generaron reflexiones en torno al acompañamiento de procesos comunitarios, permitiendo la aclaración de roles y alcances en este acompañamiento.

Tercera etapa:

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



- Las comunidades beneficiadas fueron: Grupo Colectiva feminista, grupo de 28 niños y niñas de cuarto de primaria de la Institución Educativa Distrital Benjamín Herrera, y 95 mujeres madres comunitarias de la Localidad Ciudad Bolívar.
- Los 3 grupos lograron finalizar el círculo vivencial.
- Se realizó acompañamiento presencial por parte del equipo Fuente de Paz a dos grupos.
- Los participantes lograron realizar su rol de facilitadores desde una metodología constructivista lo que generó reflexiones desde las vivencias personales de los participantes.
- Se logró la creación de propuestas por parte de niños y niñas que aportan a la convivencia y construcción de paz dentro de la Institución Educativa Distrital Benjamín Herrera.
- Se expandieron los aprendizajes de los participantes a las comunidades con quienes trabajaron.
- Hubo reconocimiento por parte de profesores y líderes comunitarias frente a la importancia del proceso vivido, así como frente a las transformaciones que el mismo generó en los participantes.
- La réplica de la metodología generó espacios de co-creación en tres escenarios diversos en Bogotá, lo cual es una herramienta de construcción de paz (de acuerdo a la metodología de Fuente de Paz).

Cuarta etapa:

- 13 participantes finalizaron el 100 % de la formación de facilitadores.
- La evaluación final de los participantes da insumos para una retroalimentación de todo el proceso.

Presupuesto ejecutado:

La ejecución fue posible gracias a la Universidad Javeriana que nos facilitó los salones para todo el proceso y las guías de la metodología fueron posibles gracias a la compra de 11 de ellas.

El presupuesto total del proyecto fue de **\$739.497** proveniente de la venta de las guías de formación en la metodología, como se dijo anteriormente.

PRESUPUESTO EJECUTADO DEL 2017

Los montos siguientes son globales, los cuales están explicados en detalle dentro de los Estados de situación financiera de 2017 de la organización, los cuales se publican comparados con el año 2016.

A continuación, dejo en claro números globales que introducen el Estado financiero de la organización:

INGRESOS	CANTIDAD
ESTE ES TU RETO – El taller	\$329.000.000
DONACIONES ME LA JUEGO POR MOCOA	\$12.288.300,80
FORMACIÓN DE FACILITADORES	\$739.497

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



PAGO DE PROYECTO CON OIM – Desarrollado en el 2016 y finiquitado a principio de año	\$59.413.005
TOTAL	\$401.647.643,80

Los gastos administrativos del año fueron de **\$37.033.295,87** lo cual representa únicamente el **9,22%** de todo el gasto anual. Lo cual apoya la decisión administrativa del inicio del año.

A este informe se anexan los Estados Financieros del 2017.

COMO FINALIZA EL AÑO

Actualmente estamos en gestión de 2 proyectos que esperamos tener resultados favorables para el 2018. Los proyectos son:

ASOVICALIMA UNA COMUNIDAD PACÍFICA

1. Descripción del contexto:

Líderes con Futuro nace como propuesta conjunta a través de la cual se apoya a comunidades en la construcción de sus viviendas, generando entornos comunitarios pacíficos y aportando a ideas de emprendimiento.

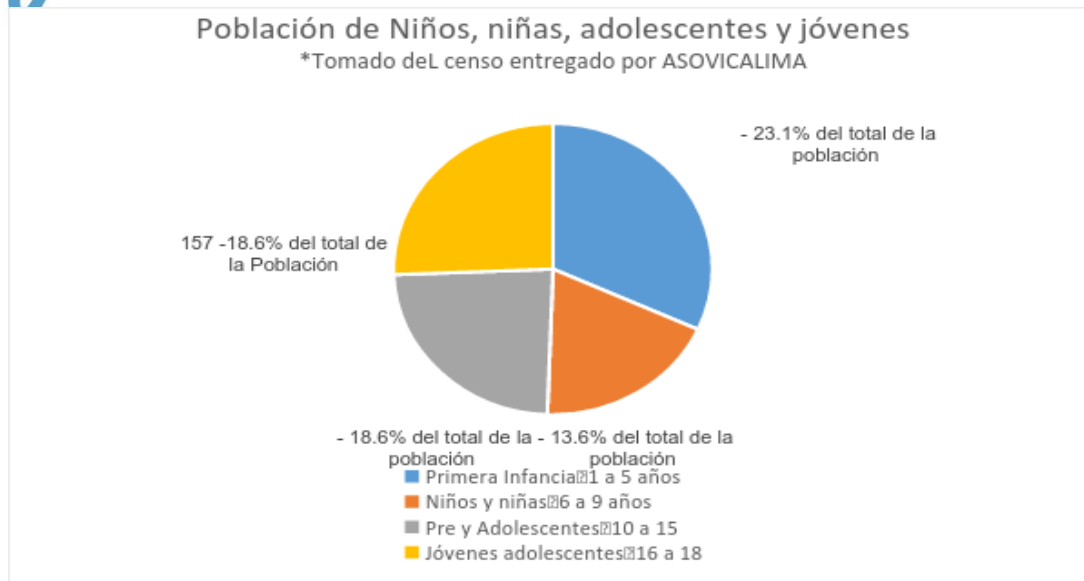
Uno de los componentes de **Líderes con Futuro** es la línea de acción social a través de la cual se plantean procesos de tejido social con las familias y miembros de ASOVICALIMA.

Convencidos de que no sólo se hará la construcción física de las viviendas sino que se despertarán los sentidos en torno a la “Casa y Comunidad soñada”.

“Calima Construyendo un sueño” es un proyecto de ASOVICALIMA, Asociación de carácter comunitaria ubicada en el municipio de Calima El Darién en el Valle del Cauca.

La comunidad de ASOVICALIMA está conformada por 843 personas de las cuales se cuentan 613 son personas entre los 1 y 18 años, y 230 de los 19 años en adelante. Lo cual quiere decir que el 73% de la población son niños, niñas, adolescentes y jóvenes adolescentes, quienes son muy importantes para la construcción y la sostenibilidad de una comunidad pacífica.

La distribución de dicha población es la siguiente:



Objetivo General

Movilizar el aporte de niños, niñas, adolescentes y jóvenes pertenecientes a las familias de ASOVICALIMA para la construcción y sostenibilidad de una comunidad pacífica dentro del proyecto “Calima Construyendo un sueño”.

Objetivos específicos

- Reflexionar alrededor de los conceptos de empatía, respeto, diálogo, solidaridad y reconciliación como principios básicos para la construcción de relaciones intergeneracionales sanas en sus comunidades.
- Propiciar un espacio de co-creación para analizar el territorio desde la visión que tienen los niños, niñas y adolescentes y a partir de esto diseñar proyectos que articulen a toda la comunidad y aporten, en su ejecución, a la construcción de su entorno de vivienda.
- Acompañar la ejecución de los proyectos creados por los niños, las niñas y los jóvenes.
- Compartir las experiencias de participación intergeneracional y los resultados obtenidos durante el proceso a través de un intercambio y un producto editorial.
- Transferir, con el apoyo de niños, niñas y jóvenes, la metodología Fuente de Paz a jóvenes y adultos de las comunidades impactadas para sostener una dinámica de relaciones intergeneracionales sanas que fortalezcan el tejido social.

Descripción de los beneficiarios:

www.somosfuentedepaz.org

Fuente de Paz @FuentedePazCo @somosfuentedepaz



Beneficiarios directos:

Niños, niñas, adolescentes y jóvenes de 6 a 18 años de las familias de ASOVICALIMA. Buscamos movilizar su aporte para el rompimiento de círculos de violencia.

Beneficiarios indirectos:

A la hora de ejecutar los proyectos se beneficiarán todos los miembros de ASOVICALIMA y el entorno del municipio de Calima el Darién. La comunidad se verá beneficiada por sus aportes que generarán los proyectos creados por los niños, niñas y jóvenes.

Duración del proyecto:

1 año

PROPUESTA PRESENTADA A LA FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PACÍFICO, FDI.

1. Objetivo General:

Fortalecer las capacidades de liderazgo de las organizaciones participantes, con base en procesos de diálogo y concertación que faciliten la transformación, afiancen la confianza y la convivencia entre los participantes.

2. Objetivos específicos:

- a. Facilitar el reconocimiento de habilidades del liderazgo comunitario para el desarrollo, a través de actividades experienciales y reflexiones colectivas.
- b. Propiciar la construcción de una herramienta metodológica que desarrolle las habilidades de liderazgo priorizadas por los participantes, a través de un espacio de co-creación.
- c. Ejecutar la herramienta creada para el desarrollo de las habilidades de liderazgo, priorizadas en la etapa anterior, con el apoyo de los participantes, expertos y FDP.
- d. Acompañar la multiplicación de los aprendizajes apropiados por los participantes en sus organizaciones y comunidades.
- e. Medir la apropiación de habilidades de liderazgo en los participantes a partir de la herramienta de medición de impacto de FDP.

3. Duración del proyecto: 11 meses

4. Público:

La población objetivo de esta iniciativa son hombres y mujeres indígenas y afrodescendientes,

www.somosfuentedepaz.org

 Fuente de Paz  @FuentedePazCo  @somosfuentedepaz



preferencialmente jóvenes, pertenecientes a organizaciones de segundo nivel ubicadas en Quibdó y Buenaventura. Se trabajará directamente con mínimo 70 líderes, 35 en cada municipio. Muchos de ellos, oriundos de municipios afectados por el conflicto armado y el desplazamiento forzado. Debido a que esta iniciativa busca fortalecer capacidades para la gestión integral del territorio y dejar instalados nuevos conocimientos en los líderes de las organizaciones étnico-territoriales, los ciudadanos de las comunidades pertenecientes a estas organizaciones se verán indirectamente beneficiados con los resultados del proyecto, es decir, que éste tendrá un efecto indirecto para 60.000 personas aproximadamente.

- a. **Directos:** 35 de cada municipio. 70 en total
- b. **Indirectos:** 60.000 personas aproximadamente.

Igualmente se está haciendo la presentación de proyectos para convocatorias de Cooperación Internacional y a convocatorias de Estímulos del estado.

Agradezco su atención,

Tatiana Montaña Ribeiro
C.C. 52255677
Directora General
Representante Legal



www.somosfuentedepaz.org



Fuente de Paz



@FuentedePazCo



@somosfuentedepaz